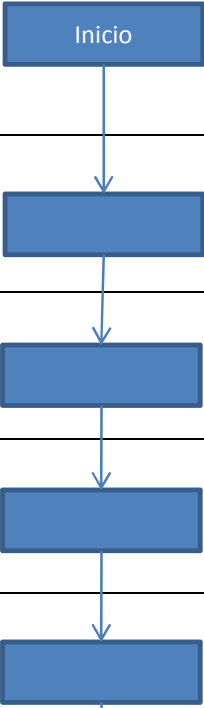




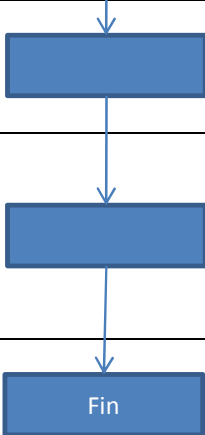
	PROCEDIMIENTO PARA LA GESTIÓN DE RIESGOS EN SY: PROCESO GESTION HUMANA
OBJETIVO	Identificar, valorar y controlar los riesgos para prevenir las lesiones y enfermedades ocupacionales en concordancia con los compromisos adquiridos en la Política Int
ALCANCE	Aplica para la generación y comercialización de energía a través de los procesos realizados URRÁ I y la sede Montería.
DEFINICIONES	<p>Peligro (causa ocupacional): Fuente, situación o acto con potencial de daño en términos de personas, o una combinación de estos.</p> <p>Riesgo: Combinación de la probabilidad de que ocurra uno(os) evento(s) o exposición(es) que la lesión o enfermedad puede ser causada por el(los) evento(s) o exposición(es).</p> <p>Riesgo aceptable: Riesgo que ha sido reducido a un nivel que la organización puede tolerar en sus obligaciones legales y su propia política en S y SO.</p> <p>Consecuencia (efecto ocupacional): Resultado, en términos de lesión o enfermedad, de la materialización de un riesgo, expresado cualitativa o cuantitativamente.</p> <p>Personal expuesto: Número de personas expuestas directamente a un peligro.</p> <p>Condición Rutinaria: Actividad que forma parte de la operación normal de la organización, se estandarizable.</p> <p>Condición No Rutinaria: Actividad que no forma parte de la operación normal de la organización estandarizable debido a la diversidad de escenarios y condiciones bajo las cuales pudiera presentarse.</p> <p>Control: Proceso, política, dispositivo, práctica u otras acciones existentes que actúan para minimizar, eliminar o potenciar las oportunidades positivas.</p> <p>Medidas de control: Medidas implementadas con el fin de minimizar la ocurrencia de incidentes.</p> <p>Verificación del Control: Revisión sistemática de los procesos para garantizar que los controles sean adecuados.</p> <p>Accidente: Es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produce una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. Es también un accidente que produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, al finalizar el día de trabajo, fuera del lugar y horas de trabajo (Decisión 584 de la Comunidad Andina de Naciones).</p> <p>Incidente: Evento relacionados con el trabajo, en los que ocurrió o pudo haber ocurrido lesión (independiente de su severidad), o víctima mortal.</p> <p>Nota 1: Un accidente es un incidente que da lugar a lesión, enfermedad o víctima mortal.</p> <p>Nota 2: Un incidente en el que no hay lesión, enfermedad ni víctima mortal también se puede denominar como "casi accidente" (situación en la que casi ocurre un accidente).</p> <p>Nota 3: Una situación de emergencia, es un tipo particular de incidente.</p> <p>Enfermedad: Condición física o mental adversa identificable, que surge, empeora o ambas, a consecuencia de la exposición a un agente físico, químico o biológico (NTC-OHSAS 1800:2007)</p> <p>Enfermedad Profesional: Todo estado patológico que sobrevenga como consecuencia obligada de la clase de trabajo que desempeña el trabajador o del medio en que trabaja, bien sea determinado por agentes físicos, químicos o biológicos (Código Sustantivo de Trabajo).</p> <p>Seguridad y Salud Ocupacional (S&SO): Condiciones y Peligros que afectan o pueden afectar la salud y la seguridad de los empleados u otros trabajadores (incluidos los trabajadores temporales y personal por contrato) que trabajan en el lugar de trabajo.</p> <p>Nota: Las organizaciones pueden estar sujetas a requisitos legales para la salud y la seguridad en su lugar de trabajo inmediato, o quienes están expuestos en el lugar de trabajo.</p>

<p>GENERALIDADES</p>	<p>1. La Gestión del Riesgo se mantendrá actualizada y se harán los ajustes necesarios cuando:</p> <p>a) se presente un nuevo proceso o actividad que genere riesgos</p> <p>b) se dé un cambio en la legislación que afecté el marco normativo en el cual se envue organización</p> <p>c) se presenten nuevos compromisos que la organización acoja de manera voluntaria.</p> <p>d) se presten nuevos servicios</p> <p>e) se adquieran nuevos equipos</p> <p>f) se den cambios de sede de trabajo</p> <p>g) se adquieran nuevos productos</p> <p>2. Los responsables de aplicar el procedimiento de Gestión de Riesgos en SYSO serán los res el responsable del Proceso de Gestión Humana. Igualmente en el caso de presentarse algún SYSO que amerite revisión y ajuste de la Matriz de Peligros esta será responsabilidad c involucrado.</p> <p>3. Todas las actualizaciones de la Matriz de Peligros deben ser insumo de la revisión del SGI para evaluar la pertinencia de la política integral.</p> <p>4. La actualización y control de cambios de la Matriz de Peligros estará a cargo del respons Humana.</p> <p>5. Cuando se genere un nuevo riesgo, se debe informar al responsable de identificar los requisitos legales aplicables para que se realice la consulta legal correspondiente</p> <p>6. La información de los riesgos debe ser tenida en cuenta en el momento de definir los objetivos, metas y programas de SYSO.</p> <p>7. En la aplicación de este Procedimiento se deben tener en cuenta los riesgos a los cuales empleados, contratistas y visitantes.</p> <p>Nota: Todos los riegos asociados a las actividades ejecutadas por el personal de la empres encuentran en el Nivel I según lo establecido por la Administradora de Riesgos Profesionales. Por otra parte, la empresa cuenta con métodos de control instalados ya sea en la fuente, medi de minimizar la ocurrencia de accidentes de trabajo o que se presenten posibles enfermedades</p>
-----------------------------	--

DESCRIPCIÓN			
DIAGRAMA DE FUJO	RESPONSABLE	ITEM	ACTIVI
	Analista de Nómina	1	Programar los Procesos, fechas identificación de riesgos asociac proceso. Esta programación del en las que se realizan actividad acciones del personal de URRÁ
	Resposable de Proceso/Miembros del Proceso/Analista de Nómina	2	Realizar reunión con el per proceso para hacerlos partícipe riesgos.
	Resposable de Proceso/Miembros del Proceso/Analista de Nómina	3	Realizar visitas a las difere relacionadas con el Proceso Matriz de Peligros .
	Resposable de Proceso/Miembros del Proceso/Analista de Nómina	4	Diligenciar la Matriz de Peligro en su respectivo instructivo.
	Resposable de Proceso/Miembros del Proceso/Analista de Nómina	5	Aplicar el Procedimiento de Acc Preventivas identificando los Cc Implementar.

	Responsable de Proceso/Analista de Nómina	6	Gestionar la implementación de programadas derivadas de la a <i>de Acciones Correctivas y Preve</i>
	Comité Ejecutivo	7	Realizar seguimiento a la eficac implementación de los controle mediante los indicadores SYSO el Plan de Gestión de la Organiz Revisiones semestrales por la d
	Responsables de Proceso/Comité Ejecutivo	8	Implementar acciones de mejor la Gestión del Riesgo.

ANEXOS	1. <i>Formato Matriz de Peligros</i> 2. <i>Procedimiento de Acciones Correctivas y Preventivas</i>
--------	---

SO

egral.

en la Central Hidroeléctrica

enfermedad o lesión de las

groso(s), y sa severidad de

on respecto a sus

ha planificado y es

ción, que no es

ntarse.

zar el riesgo o impacto

es.

les sigan siendo eficaces y

ue produzca en el trabajador

te de trabajo aquel que se

ajo su autoridad, aun fuera

o enfermedad

te).

causa de una actividad

se ha visto abligado a

el trabajo. Art. 200).

ar la salud y la seguridad de

ato), visitantes o cualquier

de las personas más allá de

dirige el funcionamiento de la

responsables de cada Proceso y
el cambio en la legislación en
del responsable del proceso

responsable del proceso de Gestión

h.

se encuentren expuestos los

sa son aceptables ya que se

io o individuo con la finalidad
ocupacionales.

DAD

y personal para la
dos a las actividades de cada
de cubrir las diferentes sedes
es relacionas con las
S.A. E.S.P.

sonal involucrado en cada
as en la identificación de los

ntes sedes e instalaciones
involucrado para aplicar la

is con base a lo establecido

iones Correctivas y
onroles Operacionales a

las actividades
plicación del *Procedimiento*
ntivas.

ia de la
s operacionales
establecidos en
zación y las
irección.

ra generadas de

--